

TOUS RSE PONSABLES

ANETT s'investit depuis de nombreuses années dans la lutte contre toute forme de discrimination, cela se traduit par la mise en œuvre d'une politique RH soucieuse de préserver l'**ÉGALITÉ** entre les femmes et les hommes.



www.anett.fr

2 rue de la mairie – 79100 SAINTÉ RADEGONDE – Tél 05 49 68 18 12 – anettetcie@anett.fr

REJOIGNEZ
NOTRE
pl'anett

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

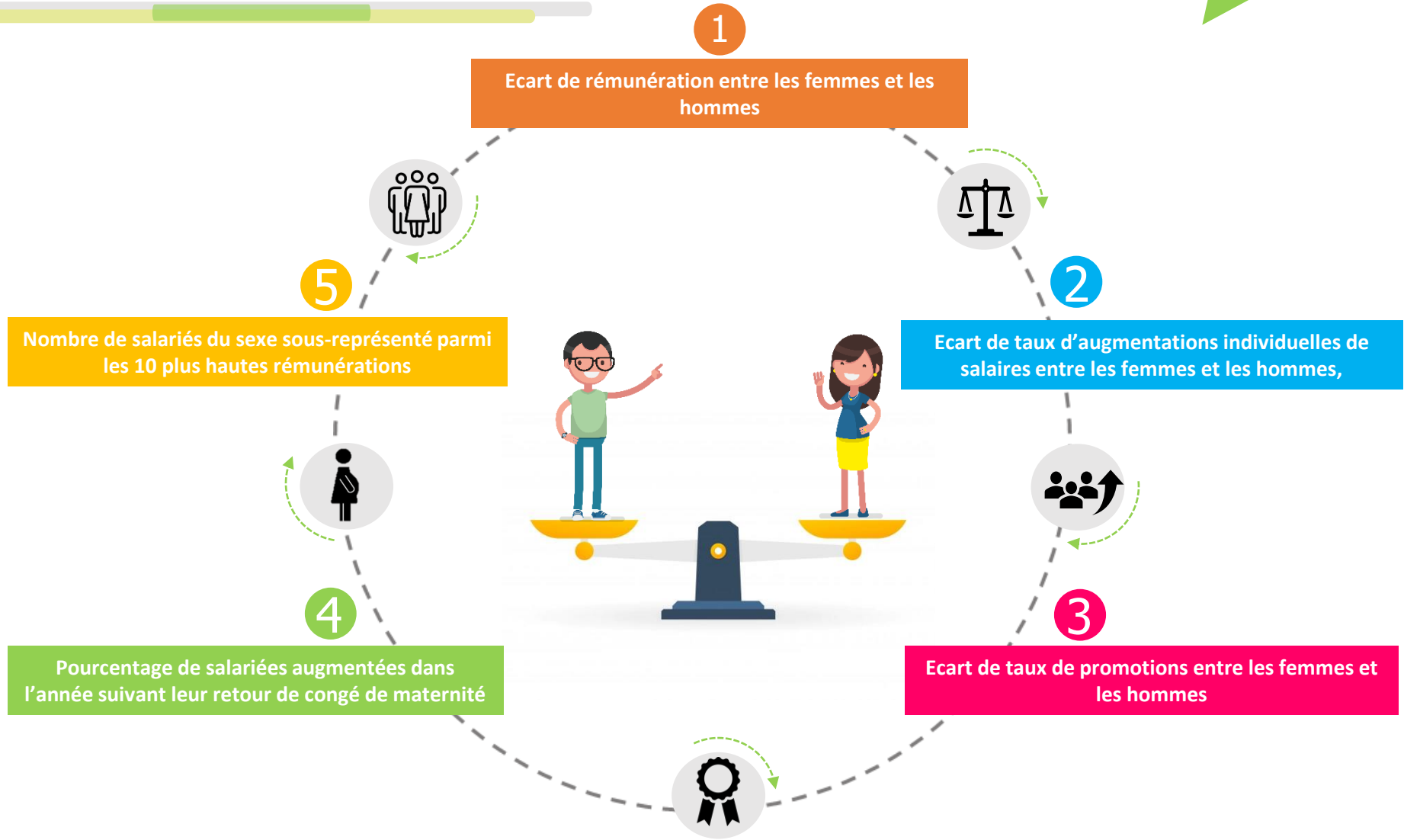


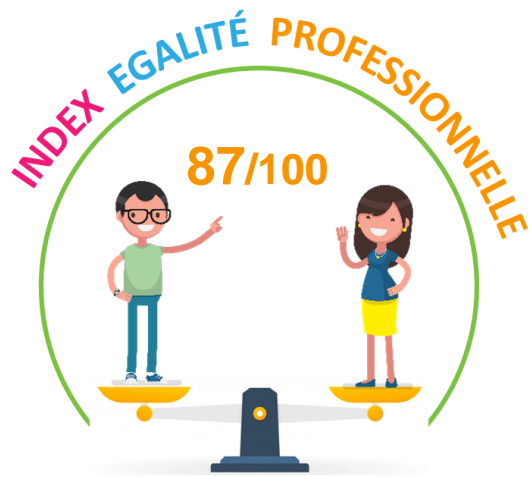
INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

UN RÉSULTAT

qui confirme **NOTRE**
ENGAGEMENT SOCIAL

LES INDICATEURS





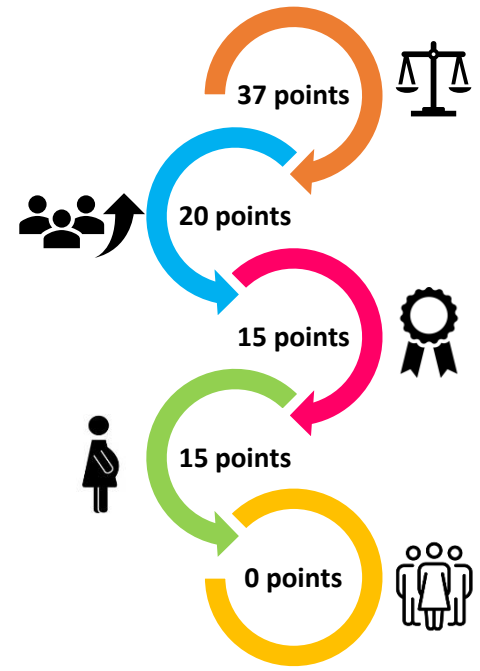
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations





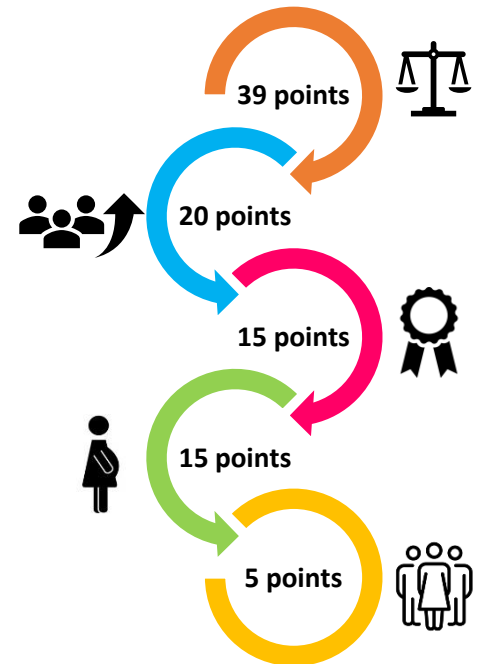
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

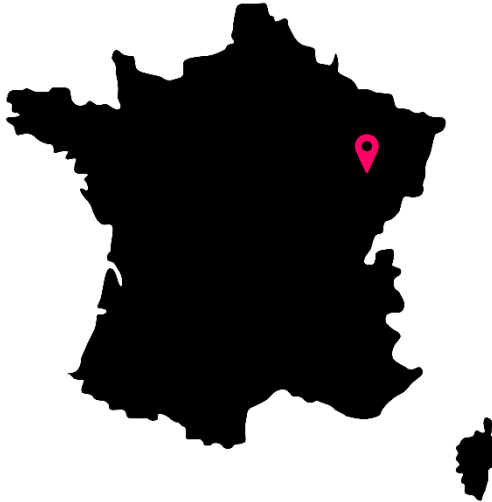
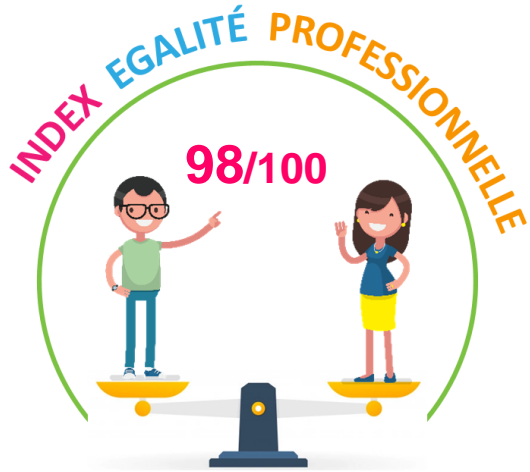
Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations



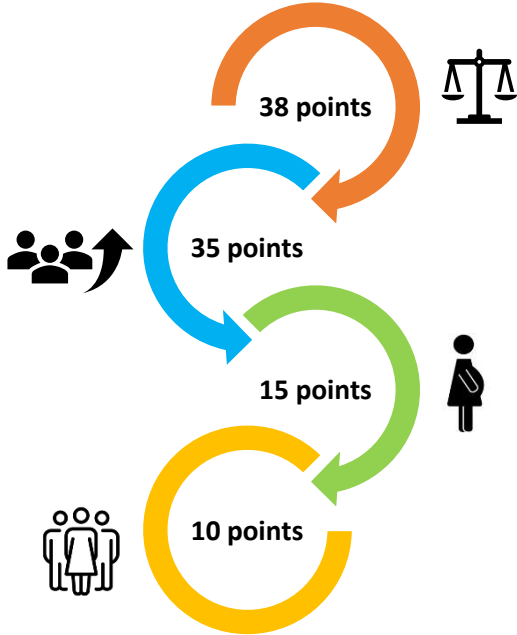


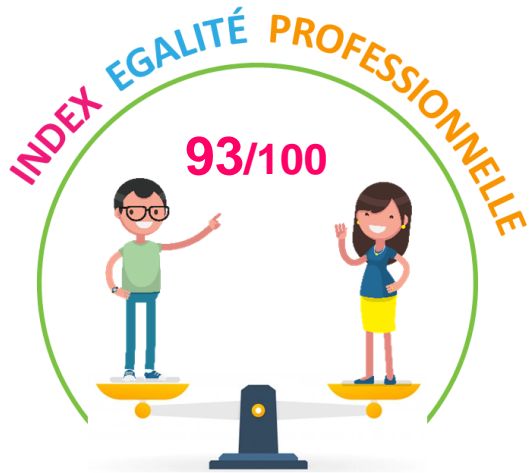
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations



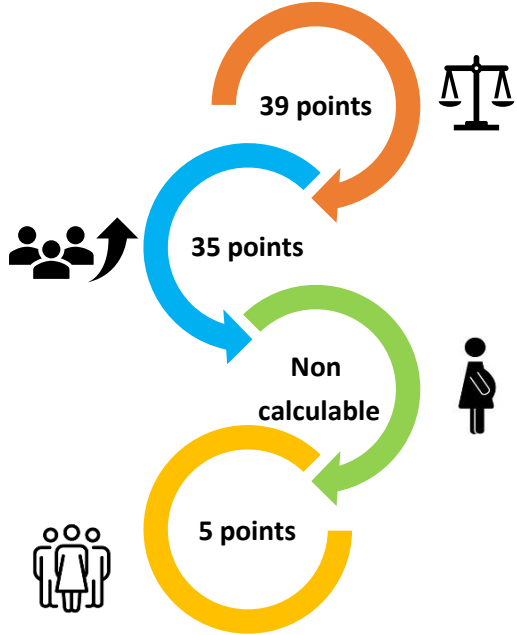


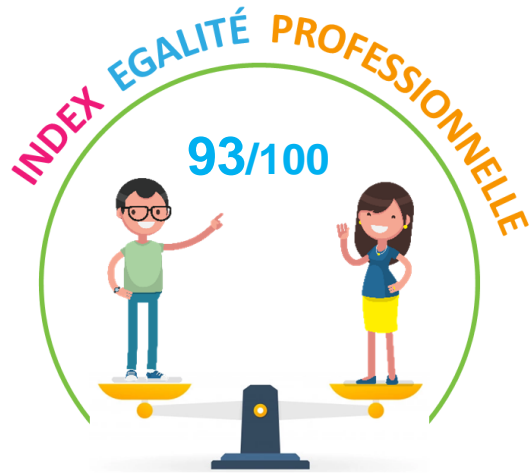
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations



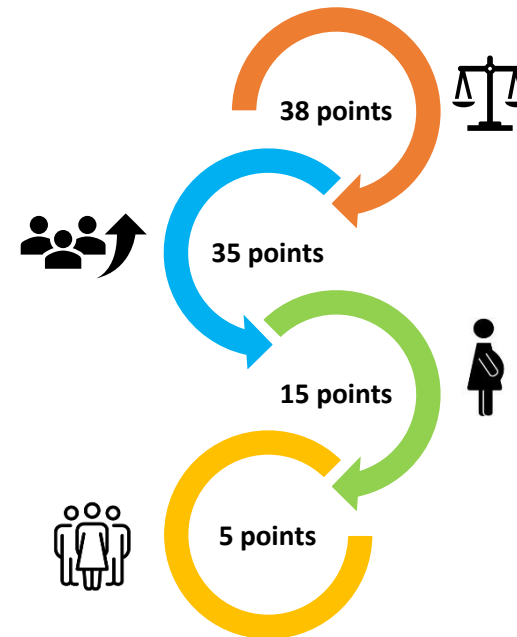


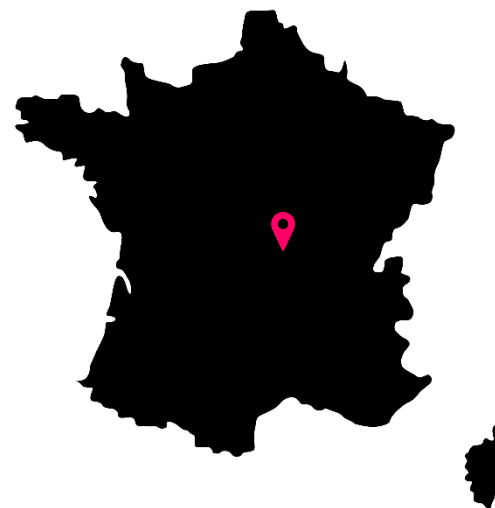
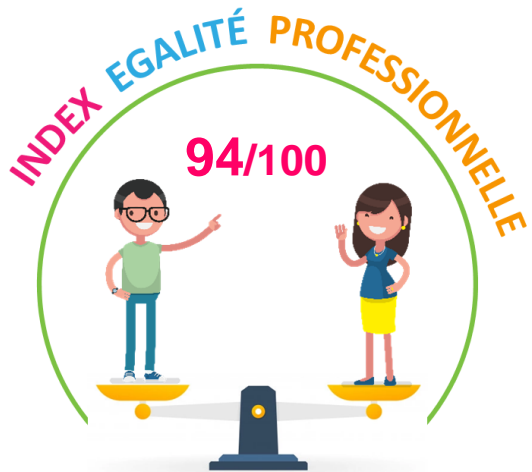
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations



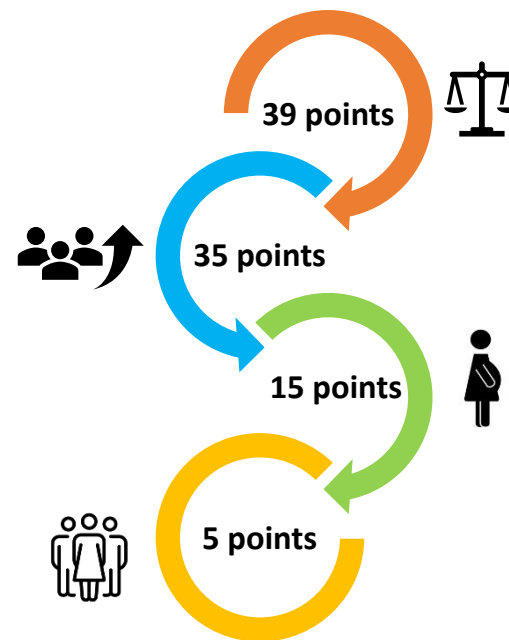


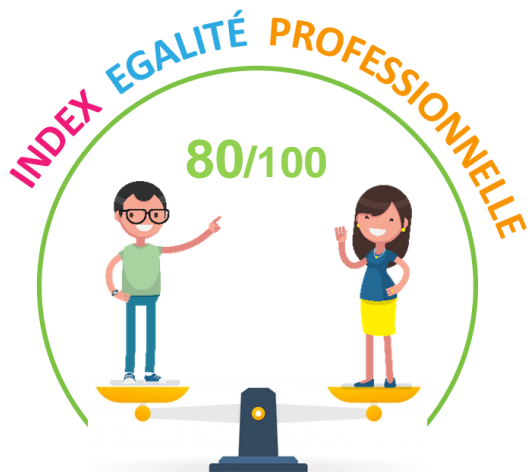
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations



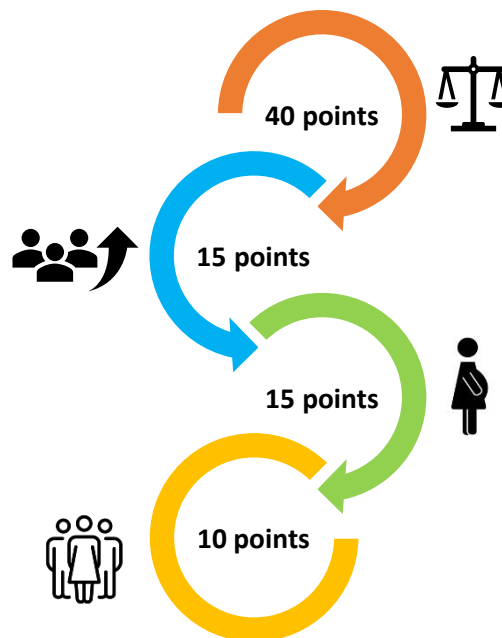


Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

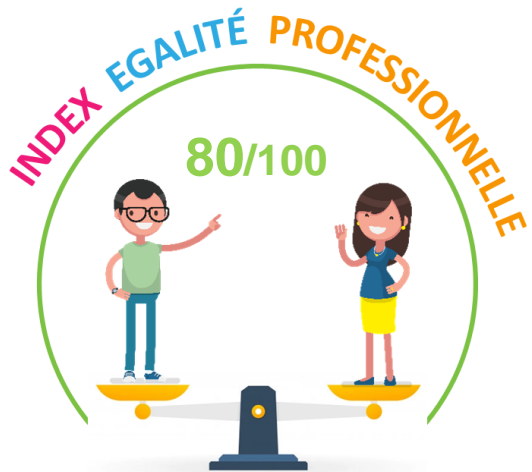
Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations



Objectif de progression :
Atteindre 35 points en 2022

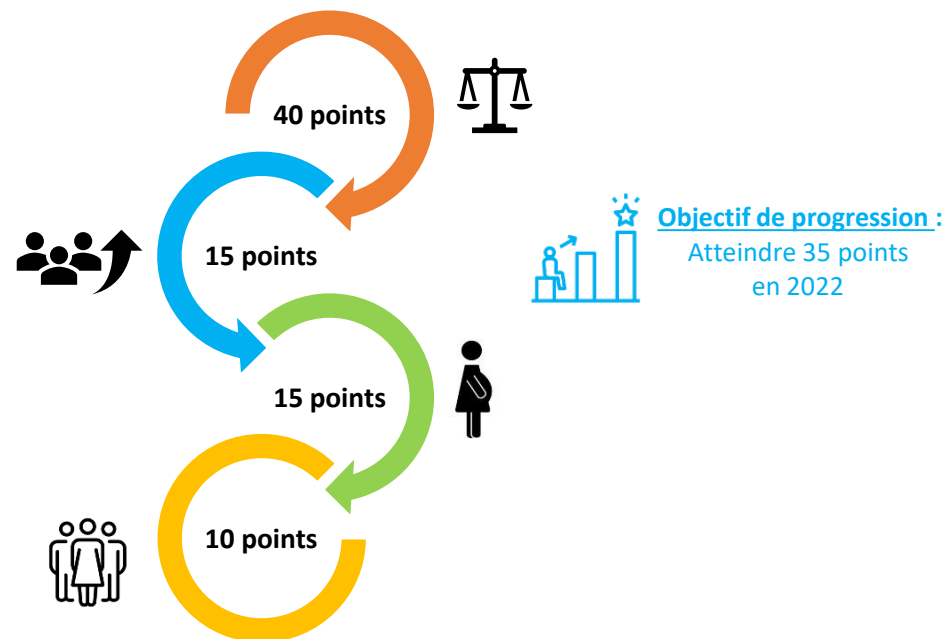


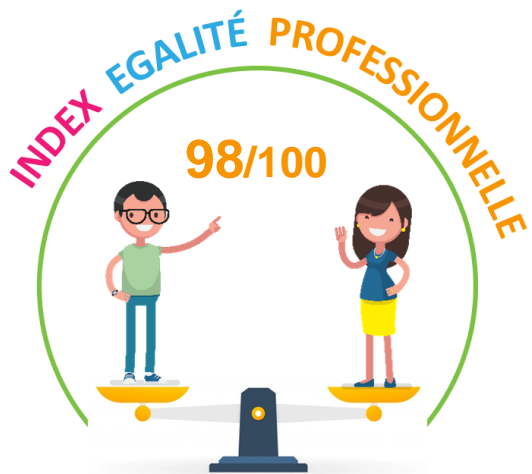
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations



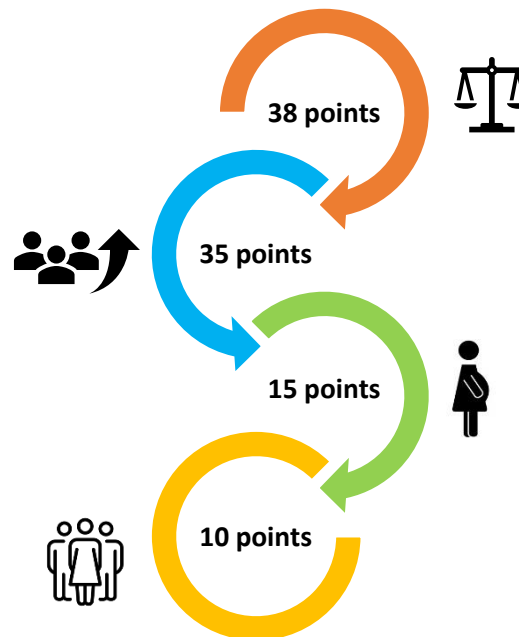


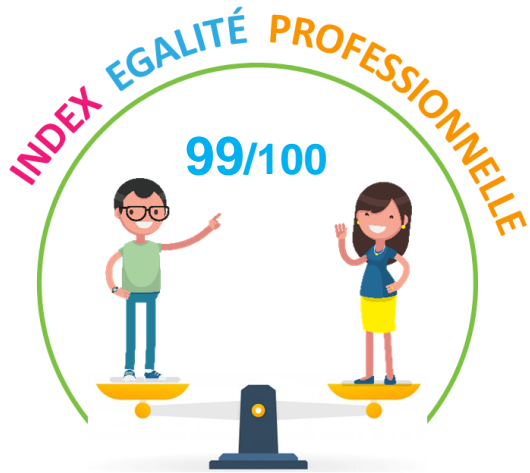
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations



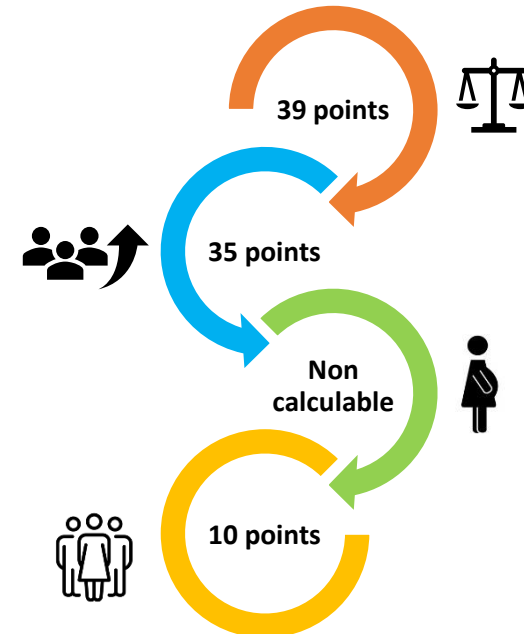


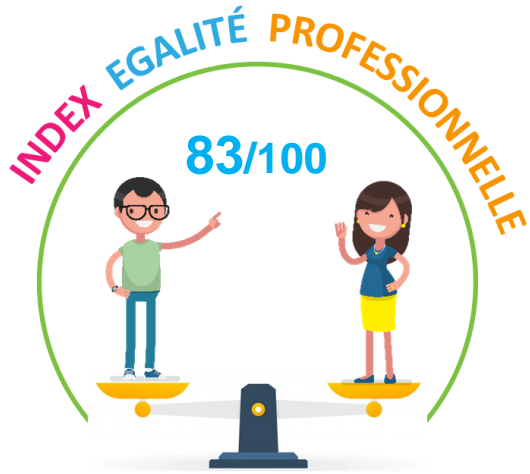
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations





Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaires entre les femmes et les hommes,

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

